

SCUOLA

SENTENZA DEL CONSIGLIO DI STATO

IL GIUDIZIO A 6 ANNI DAL RICORSO

Il verdetto dei giudici di Palazzo Spada ritiene discriminatorio un decreto che negava la «Card» agli assunti a tempo determinato

«DANNO» DA 100 MILIONI L'ANNO

Pur avendo sancito l'illegittimità della norma è stata aggirata la Consulta affermando la validità del CCNL. Il diritto costerà caro al Miur

«Il bonus docenti anche ai precari»

Accolto ricorso di mille supplenti: a loro spettano i 500 euro come agli insegnanti di ruolo

NICOLA PEPE

● La card del docente, il bonus di 500 euro riconosciuto annualmente ai soli insegnanti di ruolo spetta anche ai precari. Una sentenza del Consiglio di Stato (1842/2022), pubblicata alcuni giorni fa, rischia di abbattere come un ciclone sulle casse del Ministero dell'Istruzione che potrebbe ritrovarsi a gestire un buco di oltre mezzo miliardo di euro da un possibile contenzioso attivabile da oltre 210mila precari (dati ministro Bianchi) per gli ultimi sei anni. La decisione della settima sezione di Palazzo Spada (presidente **Roberto Giovagnoli**, relatore **Pietro Berardinis**) ha sancito il diritto per i supplenti a percepire la carta del docente prevista da una norma del 2015.

Come possa aver fatto una sentenza di un giudice «non costituzionale» a modificare una legge è presto detto. Per questo, bisogna riportare le lancette indietro di sette anni, quando è stata varata la legge 107 del 2015 di riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione. Due commi dell'art. 1 (il 121 e il 122) hanno previsto il riconoscimento a ogni docente di ruolo del bonus di 500 euro annui per ciascun anno scolastico, da utilizzare per l'acquisto di libri e di testi, riviste, pc, software, biglietti per musei, corsi di formazione, e così via. Una iniziativa, insomma, sulla falsa riga del «bonus 18enni».

Dopo la legge è seguito un decreto interministeriale, pubblicato nel mese di settembre 2015 e, a cascata, una nota applicativa del Ministero (emessa un mese dopo) che ha sancito l'inizio di una vera e propria discriminazione.

Tale infatti, è stata linea di difesa, condivisa dal Consiglio di Stato, dagli avvocati foggiani **Tommaso De Grandis e Vincenzo De Michele** che hanno assistito nel ricorso circa mille insegnanti «precari» (di religione), facenti capo allo Snadir (Sindacato nazionale autonomo degli insegnanti di religione).

Il primo round, dinanzi al Tar Lazio, si è concluso nel 2016 con una sentenza di rigetto, mentre l'appello al Consiglio di Stato ha avuto un esito inaspettato in quanto i giudici - respingendo l'eccezione di incostituzionalità correttamente sollevata dai legali - hanno preferito fare in autonomia con un giudizio che hanno ritenuto «costituzionalmente orientato» anticipando evidentemente il possibile esito di una pregiudiziale presentata dinanzi alla Corte di giustizia dal tribunale di Vercelli, in un'altra analoga controversia sollecitata dall'Anief (associazione nazionale insegnanti e formatori).

I giudici di appello amministrativo hanno messo in luce la contraddittorietà della Card così concepita, definendola un sistema di formazione «a doppia trazione»: quella dei docenti di ruolo, la cui formazione è obbligatoria, permanente e strutturale, e quindi sostenuta sotto il profilo economico della Carta, e quella dei docenti non di ruolo, per i quali non vi sarebbe alcuna obbligatorietà e, dunque, alcun sostegno economico.

Tale discriminazione, come emerge dalla decisione «collide con l'esigenza del sistema scola-

stico di far sì che sia tutto il personale docente (e non certo esclusivamente quello di ruolo) a poter conseguire un livello adeguato di aggiornamento professionale e di formazione, affinché sia garantita la qualità dell'insegnamento com-

AZIONE DA FOGGIA

Il Ministero rischia un contenzioso da 500 milioni per gli anni pregressi

plativo fornito agli studenti».

Discriminazione marcata anche dalla circostanza che la Carta, negata ai precari, verrebbe al con-

trario concessa ai docenti part time o addirittura ai docenti in prova, il cui impegno didattico è paragonabile a quello dei supplenti.

La sentenza, infine, con uno slalom argomentativo tecnico-giuridico, bypassa l'eccezione di incostituzionalità della norma individuando un percorso alternativo: quella del contratto collettivo di categoria che impone all'Amministrazione l'obbligo di fornire a tutto il personale docente, senza alcuna distinzione. Per farla breve, la legge dispone la Card ma a monte c'è il contratto di lavoro che prescrive parità di diritti. Da qui l'annullamento del Dpcm e della nota ministeriale nella parte in cui non contemplano i docenti non di ruolo tra i destinatari della «Carta del docente».



LA CARD DOCENTI A 210MILA PRECARI Il Consiglio di Stato ha allargato la platea degli aventi diritto



ARRIVA LA COLLEZIONE PRIMAVERA/ESTATE
90 NEGOZI - SCONTI FINO AL 70%

PUGLIA VILLAGE
LAND OF FASHION

SS16 BIS USCITE > MOLFETTA Z.I. O BISCEGLIE SUD · PUGLIAVILLAGE.IT

la scheda

LA LEGGE 107/2015

La riforma e la Card

■ La norma che ha rivisto il sistema di istruzione e formazione ha previsto una Card del valore di 500 euro annui per il personale docente di ruolo. Un bonus simile a quello dei «18enni» che consente di spendere tale credito in corsi, libri, pc, software, accesso ai musei, ecc.

GLI INSEGNANTI DI RELIGIONE

Il ricorso dei precari

■ Circa mille docenti assunti a tempo determinato, rappresentati dallo Snadir, hanno si sono rivolti al Tar Lazio che nel 2016 ha rigettato il ricorso.

LA SENTENZA DEL 16 MARZO

Il Consiglio di Stato

■ La settima sezione di Palazzo Spada, accogliendo l'appello dei precari, ha sancito il riconoscimento del bonus anche ai supplenti evidenziando la discriminazione con i colleghi di ruolo e persino con i part time o addirittura i docenti in prova, evidenziando la violazione dei principi costituzionali.

LA PREGIUDIZIALE

La violazione UE

■ Tra pochi giorni è attesa l'ordinanza sulla pregiudiziale sollevata dal Tribunale di Vercelli sulla violazione della direttiva comunitaria. In tal senso i giudici di Palazzo Spada hanno bypassato l'eccezione di incostituzionalità dichiarando prevalente, sulla legge, la previsione del contratto di categoria che sancisce l'obbligo di formazione.

OLTRE 200MILA PRECARI

Il contenzioso

■ La sentenza non consente di ottenere l'eventuale bonus dovuto per le annualità pregresse, ma stabilisce un principio che gli interessati potranno eventualmente far valere in corso di giudizio per risarcimento del danno.